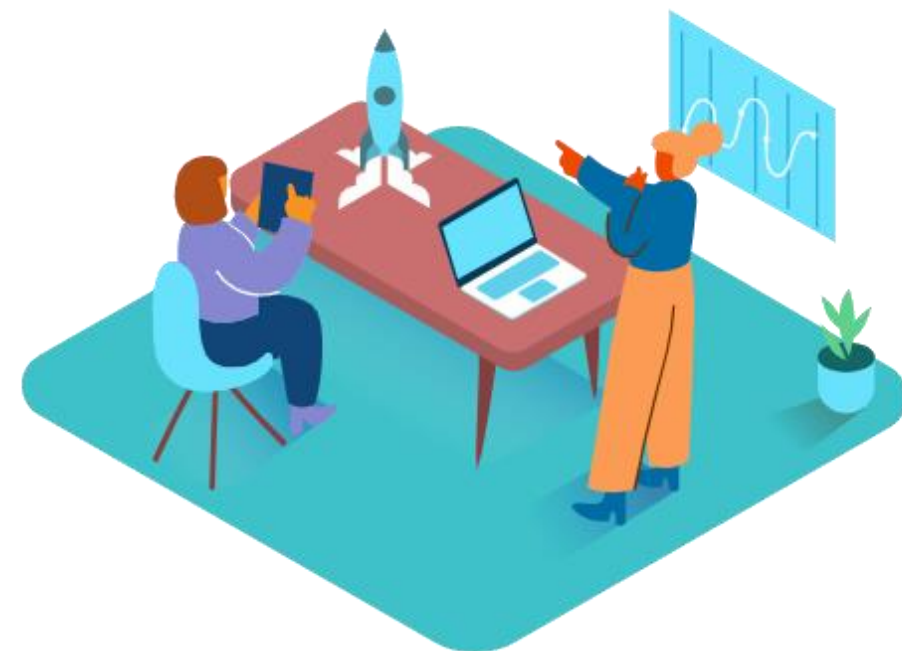


## 共創テーマ3

# 若者が自己実現できる社会を作ろう！



# そこにある問題とは？

## ●若者におけるキャリアの考え方

- 20代中盤～30代前半の社会人においては、就職してから数年が経過し、自分のキャリアについて考える人が多くなる。その中で、自らの仕事のフィールドで自己実現を目指す人がいる半面、現在の仕事とのミスマッチに悩み、早期離職してしまうケースがある。
- 学生においては、自分のキャリアを考える機会がなかなか得られない中で、「やりたいこと」のイメージが明確にならないまま、とりあえず都市部の企業に就職し、県外に流出してしまうというケースがある。

## ●企業における課題

- 若者のキャリアにおける考え方がある一方で、中小企業を中心とする地元企業では、今までの雇用の仕組みの中で、人材育成や多様な働き方への体制整備が出来ておらず、人材の確保や定着に苦慮している。



# そこにある問題とは？

## 若者

20代中盤～30代前半

キャリアアップを目指したい  
自分らしい働き方をしたい  
自分のスキルを別の場所で生かしたい  
etc...

学生

自分のやりたい仕事在地元がない  
都市部の方がスキルアップできる  
働くことの明確なイメージが持てない  
etc...

## 中小企業

事業に即した人材を確保したい  
人材の定着率を高めたい  
生産性を高めたい  
人材育成の仕組みが欲しい  
外部人材を活用したい

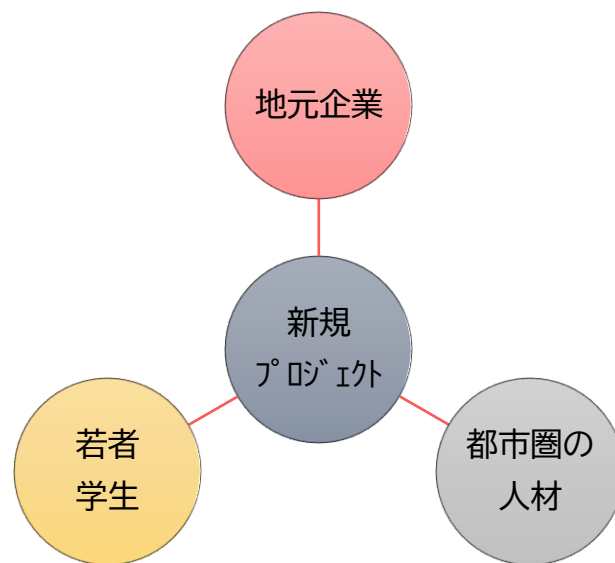
etc...

ミスマッチ？

➡ 本質的な問題を探る必要性

## 本テーマの目標

- 若者や学生が地元企業と協働することで新たなプロジェクトを創発し、それに参加することで「自分らしく働くこと」や「これからのキャリア」について模索しつつ、従来の正規雇用に加え、副(複)業といった新しい働き方による自己実現ができる環境づくりを目指す。また企業側においては、その仕組みの中で、新しい形での人材確保と新たな事業創発を目指す。
- あわせて、都市部の若者がプロジェクトに参加する機会も生み出すことにより、多様な人材を活かす仕組みについても検討する。



## アイデアの例

➤ プロジェクト単位でコミットできる副(複)業プラットフォーム

新規事業の創発や外部人材の登用を考える地元企業と、自分のスキルアップや自己実現、スキルを活かした地域貢献を考える人とのマッチングプラットフォーム。

➤ 学生と若手社員が共に取り組む企画開発型社員研修

学生と企業がつながり、企業の若手社員の育成にもつながる場を提供。

